

**CORVERA DE ASTURIAS****Datos Del Expediente:**

SELECCION DE PERSONAL		
Unidad Tramitadora:		
PERSONAL - LBV		
Numero expediente:	Documento:	Fecha:
GPE/158/2013	GPEXI0LZ	20-09-2013
Código de verificación electrónica 0W2Z2N0G2E4D6M5Z1BNX		

RESOLUCIÓN DE CONCEJAL DELEGADO DE HACIENDA Y SERVICIOS GENERALES**IVÁN FERNÁNDEZ GARCÍA, CONCEJAL DELEGADO DE HACIENDA Y SERVICIOS GENERALES, DEL AYUNTAMIENTO DE CORVERA DE ASTURIAS POR DELEGACIÓN DE ALCALDÍA DE FECHA 20 DE JUNIO DE 2011**

Vista la propuesta de selección remitida por el Gerente de la Escuela Municipal de Música de Corvera, de fecha 04/09/2013, para la convocatoria de una plaza de profesor/a de percusión, para el curso 2013/2014.

Visto el Informe de la Secretaria Accidental, de fecha 12 de septiembre de 2013, sobre el particular.

Vista propuesta del Comité de Empresa, de fecha 19 de septiembre de 2013, sobre miembros del tribunal de selección.

Visto el Informe del Interventor Accidental, de fecha 20 de septiembre de 2013, sobre la existencia de consignación presupuestaria adecuada y suficiente.

Vista propuesta de la Concejala de Cultura, de fecha 20 de septiembre de 2013, sobre aprobar las bases reguladoras que han de regir el proceso selectivo, para la formación de una bolsa de empleo temporal de un/a profesor de percusión, para el curso 2013/2014, con destino a la Escuela de Música de Corvera.

En uso de las atribuciones que me están conferidas por Delegación de Alcaldía de fecha 20 de junio de 2011, **HE RESUELTO:**

1º.- APROBAR LAS BASES REGULADORAS QUE HAN DE REGIR EL PROCESO SELECTIVO, PARA LA CONTRATACION TEMPORAL Y FORMACION DE UNA BOLSA DE EMPLEO TEMPORAL, DE UN/A PROFESOR/A DE PERCUSION, PARA EL CURSO 2013/2014, CON DESTINO A LA ESCUELA DE MUSICA DE CORVERA.**PRIMERA.- OBJETO**

El objeto de las presentes Bases es la selección de una plaza de PROFESOR/A PARA LA ESPECIALIDAD DE PERCUSION, con la finalidad de atender el exceso de alumnos/as matriculados en esta disciplina para el Curso 2013-2014, y posterior elaboración de una Bolsa de Trabajo, con destino a la Escuela de Música de Corvera, en orden a cubrir vacantes por bajas o incidencias análogas, previa oferta genérica al Servicio Público de Empleo.



La vigencia de la bolsa de empleo será para el curso escolar 2013-2014.

SEGUNDA.- CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

- a) Las condiciones de trabajo (remuneraciones, jornada de trabajo, vacaciones, permisos y demás cuestiones laborales) se ajustarán al "VII Convenio Colectivo Nacional de Enseñanza y Formación no reglada", (Resolución de 12 de abril de 2011, de la Dirección General de Trabajo, BOE 102 de 29 de abril de 2011).
- b) El puesto de trabajo estará encuadrado en el Grupo Profesional I (Personal Docente) y su categoría será la de Profesor Titular.
- c) El contrato de trabajo será de duración determinada, para obra o servicio determinado, por la duración del curso 2013/2014.
- d) La jornada laboral será a tiempo parcial, y su duración inicial en cómputo semanal será la siguiente:
 - Profesor/a de Percusión: 19 horas y 15 minutos.

Tanto el número de horas así como su distribución podrá ser modificada en función del número de alumnos existentes en cada momento de vigencia del respectivo contrato, así como por la necesidad de adecuar las diferentes clases o actividades en función de los niveles o grupos de alumnos/as a la obtención de un mejor rendimiento académico.

TERCERA.- REQUISITOS

Para participar en la convocatoria se deberán reunir los siguientes requisitos:

Con carácter general:

- a) Tener nacionalidad española o ser nacional de otros Estados en los términos previstos en la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público. Así mismo de conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero reguladora de los "Derechos y Libertades de los extranjeros en España y su integración social", los españoles residentes legalmente en España, podrán acceder a los puestos convocados y reservados para el personal laboral (no funcionario), debiendo acreditar en la fase de comprobación de requisitos, en caso de superación de del proceso selectivo, que reúnen las condiciones legales para ser contratados.
- b) Tener cumplidos dieciséis años de edad y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa, salvo que una ley disponga otra edad máxima.
- c) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas habituales del cuerpo/escala/puesto o plaza al que se aspira.
- d) Estar en posesión del título de Profesor de Instrumento de Grado Medio. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la credencial que acredite su homologación.



CORVERA DE ASTURIAS

- e) No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionarios, o para ejercer funciones similares en el que hubiese sido separado o inhabilitado en el caso de ser nacional de otro Estado no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos, el acceso al empleo.

CUARTA.- FUNCIONES A DESARROLLAR

Las propias de Profesor de música, con dedicación a la especialidad aludida, según las necesidades de la Escuela Municipal de Música y programación anual, y en concreto, sin carácter exhaustivo, las siguientes:

- a) Clases de instrumento en la especialidad señalada.
- b) Participar en las demostraciones didácticas, actividades varias o en los conciertos programados por la Escuela.
- c) Impartir las clases de música de conjunto, que en su caso puedan existir.
- d) Desarrollar la totalidad de las anteriores funciones así como cualquier otra que se establezca bajo la coordinación inmediata del Gerente de las actividades docentes musicales del Ayuntamiento.

QUINTA.- TRIBUNAL CALIFICADOR

El Tribunal calificador estará formado por 5 miembros, con voz y voto, incluyendo al Presidente y un secretario (con voz pero sin voto).

A)-Se pondrán nombrar asesores específicos con voz y sin voto.

B)-El Tribunal queda facultado para resolver las dudas y tomar los acuerdos necesarios para llevar a buen fin la selección convocada.

A) El tribunal estará compuesto por los siguientes miembros:

Presidente:

Titular: Ramón Menéndez Chaves

Suplente: Luis Javier Urbano García

Secretario:

Titular: Ana García Martínez

Suplente: M^a Leonor Bango Valdés

Vocales:

Titular: Adolfo Camilo Díaz López

Suplente: Noelia Díaz Rozas

Titular: M^a Isabel Pardo Aranguren

Suplente: M^a José Fernández Díaz

Titular: Juan Martínez Martínez

Suplente: Juan B. Gamundi Rodríguez

Titular: Juan Carlos Pérez Fernández (Comité de Empresa)

Suplente: Gilberto Fernández Álvarez (Comité de Empresa)

Asistirá como asesor Basilio Argüelles Álvarez.



SEXTA.-PROCESO SELECTIVO

El proceso selectivo será de CONCURSO (puntuación máxima posible del concurso será de cien 100 puntos)

El sistema selectivo será el de concurso de méritos con entrevista curricular.

Valoración de méritos:

A- Méritos profesionales (máximo de 15 puntos):

- A.1) Por desarrollo de actividad docente musical en Organismo Educativo público o privado (2 puntos al año) con un máximo de 10 puntos.

- A.2) Por pertenecer a cualquier banda municipal de música, 1 punto al año con un máximo de 5 puntos.

La acreditación de la experiencia profesional deberá realizarse mediante certificaciones oficiales descriptivas del tiempo y funciones desarrolladas (certificados administrativos, vida laboral, contratos administrativos, contratos laborales o similares).

B- Méritos formativos (puntuación máxima: 45 puntos):

- B.1) Titulación Oficial Superior en la especialidad de Percusión 5 puntos.

- B.2) Diplomatura en Magisterio, especialidad en educación musical 5 puntos.

- B.3) Por cursos realizados de pedagogía musical o de actividades musicales, con un máximo de 10 puntos, según el siguiente baremo:

- Cursos de hasta 25 h _____ 1 punto.

- Cursos entre 26 y 50 h _____ 2 puntos.

- Cursos entre 51 y 100 h _____ 3 puntos.

- Cursos de más de 100 h _____ 4 puntos.

- B.4) La Memoria Curricular de la especialidad a la que se concurre, referida al Grado Elemental LOE y adaptada a los estudios musicales impartidos por el Ayuntamiento de Corvera. Será valorada con un máximo de 25 puntos (puntuación mínima de 5 puntos).

C- Entrevista: será valorada con un máximo de 20 puntos (puntuación mínima de 5 puntos).

D- Interpretación de una obra de libre elección por parte del aspirante: será valorada con un máximo de 20 puntos (puntuación mínima de 5 puntos)

SEPTIMA.- DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

- Fotocopia de NIF
- Currículum Vitae y fotocopia compulsada de la titulación requerida en la Base Tercera, apartado d), así como fotocopia compulsada de los méritos alegados.
- Memoria curricular de la especialidad a la que se concurre, referida al Grado elemental LOE y adaptada a los estudios musicales impartidos por el Ayuntamiento de Corvera.



CORVERA DE ASTURIAS

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes no se admitirá la documentación relativa a los requisitos que no se hubiese presentado en dicho plazo y será objeto de exclusión del aspirante. Respecto a la documentación acreditativa de los méritos alegados, la no presentación en el plazo señalado supondrá la no valoración de los mismos en la fase de concurso.

El hecho de presentar la documentación, e incluso superar las pruebas, no creará derecho alguno al aspirante seleccionado, si se comprobare posteriormente el incumplimiento de los requisitos o se observase inexactitud o falsedad en la documentación aportada. Si alguna de estas circunstancias se comprueba durante el proceso de selección, será causa automática de exclusión del aspirante.

OCTAVA.- PUBLICACIÓN

El Tribunal publicará en el Tablón de anuncios del Ayuntamiento y en la web municipal la relación de aspirantes y la puntuación total del proceso selectivo consistente en la suma de la puntuación obtenida en la fase de concurso.

- La misma, determinará el orden de clasificación definitiva y por tanto, la propuesta del tribunal a favor del aspirante que mayor puntuación final haya obtenido por orden de clasificación.
- En caso de empate se dará prioridad a quien haya obtenido mayor puntuación en la memoria curricular; si persistiera, el tribunal decidirá el criterio de desempate.
- El aspirante seleccionado deberá presentar en la Sección de Gestión de Personal, con carácter previo a la formalización del contrato, la documentación que le sea requerida a efectos de justificar los requisitos exigidos, si fuera el caso.

NOVENA.- BOLSA DE EMPLEO

La bolsa de empleo con las personas candidatas, que habiendo superado el proceso selectivo, se constituirá para sustituciones en la especialidad de Percusión en la Escuela Municipal de Música de Corvera, para el curso 2013/2014.

Si alguna de las personas incluidas en la bolsa de trabajo fuera llamada para formalizar un contrato y renunciase al mismo, pasará a ocupar el último lugar de la citada bolsa de empleo, excepción hecha de que se justifique por estar trabajando en otra Escuela Municipal de Música en el territorio de la CC.AA, en este supuesto, se mantendrá el aspirante en el mismo orden a efectos de vacantes o necesidades de contratación. La persona de la bolsa que ocupe la plaza temporalmente, cuando finalice, volverá a la bolsa al mismo puesto que ocupaba antes de ser contratada.

La vigencia de la bolsa de empleo será durante para el curso escolar 2013-2014, si bien la duración de la bolsa de empleo y la contratación de los participantes, vendrá determinada por el Ayuntamiento en función de las disponibilidades presupuestarias y de las necesidades y/o demanda del servicio.

DECIMA.- RECURSOS

Los actos y trámites que se deriven de la presente convocatoria, se impugnaran, de conformidad con lo establecido en la Ley 30/92 de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo común.

2º.- El Tribunal de Selección se reunirá a las 10 horas del día 26 de septiembre de 2013, en el Centro Sociocultural de Las Vegas, para proceder a su constitución.



CORVERA DE ASTURIAS

3º.- Los aspirantes preseleccionados por el Servicio Público de Empleo, deberán personarse en el Centro Sociocultural de Las Vegas, a las 10.30 del mismo día 26 de septiembre de 2013.

4º.- Notificar la presente Resolución a los miembros del Tribunal de Selección, y al asesor.

5º.- Comunicar al Servicio Público de Empleo de Avilés, Intervención y Comité de Empresa del Ayuntamiento de Corvera de Asturias, Junta de Gobierno Local, para su conocimiento y dar cuenta al pleno, en la próxima sesión que se celebre.

6º.- Trasladar el expediente a la sección de Personal, para la tramitación correspondiente.

En Corvera de Asturias, a 20 de septiembre de 2013

EL CONCEJAL DELEGADO DE HACIENDA Y
SERVICIOS GENERALES

Ante mí:
EL SECRETARIO GENERAL

Iván Fernández García

Ramón Menéndez Chaves